



Certificato N. 50 100 14484 - Rev.002

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "L. ACCIAIUOLI - L. EINAUDI" di ORTONA
TECNOLOGICO TRASPORTI E LOGISTICA "L. ACCIAIUOLI"
TECNICO COMMERCIALE ECONOMIA E TURISMO "L. EINAUDI"
PROFESSIONALE INDUSTRIA E ARTIGIANATO "G. MARCONI"

c.a.p. 66026 - Via Mazzini, 26 - Tel. 085/ 9063441 - Fax 085/ 9067958 - Cod. fisc. 91012970694
Sito: <http://www.acciaiuli-einaud.it> E-Mail: CHIS018005@istruzione.it E-Mail: CHIS018005@pec.istruzione.it

Delibera del Comitato di Valutazione nella Seduta del 16 Gennaio 2020

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Visto l' art. 1 della legge 107/15, commi 126-130;

Viste le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per ciò che concerne i docenti, al di cui tenore - ex art. 5, comma 11 ter del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 - il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09

PREMESSO CHE

il Comitato di Valutazione dell'I.I.S. "Acciaioli Einaudi" ha inteso applicare il dettato della legge 13 luglio 2015, n. 107 nell'intento di promuovere una cultura della valutazione del merito come elemento positivo, finalizzato al miglioramento dell'efficacia dell'attività didattica e della collaborazione alla corretta gestione dell'istituzione scolastica.

Sono stati, pertanto, ricercati criteri di valutazione oggettivi, relativi ad indicatori che valorizzino, attraverso il bonus, l'impegno dei docenti a favore del miglioramento della scuola.

I compensi per i docenti derivanti dall'applicazione dei criteri saranno pertanto diretti ad incentivare la qualità del lavoro individuale e di sistema.

I criteri risultano ispirati all'istanza di promozione del miglioramento progressivo e della cultura delle documentazioni in modo che ciascun docente possa, per il futuro, vedere valorizzato il proprio operato.

I criteri deliberati vanno considerati validi per l'anno in corso e potranno, nel corso del triennio, subire rivisitazioni o evoluzioni sulla base delle nuove e/o rinnovate scelte educative, didattiche e organizzative della scuola nonché a causa di aggiornamenti normativi della materia.

Pertanto, all' inizio di ciascun anno scolastico, i presenti criteri potranno essere modificati e/o integrati con immediata entrata in vigore per l'anno di riferimento.

Ritenuto che la partecipazione al fondo premiale debba essere aperta a tutti i docenti in servizio nell'Istituzione scolastica, che abbiano professionalmente operato con apporti personali, autonomo spirito di iniziativa e in coerenza con gli obiettivi del PTOF e del PIANO DI MIGLIORAMENTO.

Stabilito che :

- entro una data definita in ciascun anno scolastico, i docenti potranno produrre al Dirigente Scolastico la documentazione correlata ai criteri adottati dal Comitato allegata al presente document (dossier documentale);
- tale documentazione sarà utilizzata dal Dirigente per una rilevazione il più possibile oggettiva delle azioni meritevoli di attenzione ai fini dell'attribuzione del bonus. Si fa presente che il Dirigente Scolastico integrerà la documentazione prodotta dai docenti con documenti e atti della scuola o con una propria rilevazione di ulteriori elementi di valutazione. La presentazione del dossier documentale non dà automaticamente accesso al bonus.

Evidenziato che

- sulla base dei suddetti criteri, al termine dell'anno scolastico, il Dirigente Scolastico, sulla scorta delle dichiarazioni dei docenti, delle documentazioni presentate e delle proprie valutazioni personali determinerà , così come previsto dalla legge 107 e secondo i criteri generali stabiliti in sede di Contrattazione Integrativa D'Istituto l'assegnazione e l'ammontare del bonus con proprio motivato provvedimento, comunicandoli al diretto interessato.


Precisato che

- una volta conclusi i lavori del Comitato il Dirigente Scolastico invia il presente documento al Collegio dei docenti e al Consiglio di Istituto, ne fornisce copia alle RSU e provvede alla pubblicazione sul sito della scuola

DELIBERA

all'unanimità i criteri contenuti nel documento allegato coerentemente con le aree più generali stabilite dalla legge e declinati all'interno di esse, in modo da individuare le dimensioni del merito e i relativi descrittori.

Il segretario verbalizzante



Il Presidente del Comitato di Valutazione

Angela Potenza

